

CADRE DE SUIVI ET EVALUATION : 2015-2017

| Produit attendu dans le Plan de Travail Annuel | Indicateurs (avec point de référence et cible) | Méthode de collecte de données | Calendrier et fréquence | Responsables | Moyens de vérification | Risques |
|---|--|--------------------------------|-------------------------|--------------|---|--|
| Produit 1 : La Guinée dispose d'une politique minière et de système de gouvernance des ressources garantissant un développement équitable, notamment pour les femmes et les jeunes, et une diversification des sources de croissance à long terme | <p>1.1 Existence de cadre institutionnel et réglementaire du secteur minier actualisé</p> <p>Point de référence : Politique minière de 1999 nécessitant une actualisation, un code minier révisé en 2011 existe</p> <p>Cible :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expertise technique mise à la disposition du Cabinet du MMG (ii) un groupe de travail interministériel et multipartite est formé pour encadrer la Vision Minière de la Guinée (iii) un projet de Vision Minière pour la Guinée est en cours conception et de développement - la Vision Minière Guinéenne est validée ; (ii) un projet de loi actualisant la politique minière est adopté | Revue documentaire | Annuel | MMG | Document de loi ou proposition Compte rendu des ateliers/ rencontres | <p>H: Les autorités nationales adhèrent au processus de formulation du cadre institutionnel et réglementaire du secteur minier</p> <p>R: Instabilité politique</p> |
| | <p>1.2 Nombre de textes d'application du code minier sur le financement du DL formulés</p> <p>Point de référence : 0</p> <p>Cible : Tous les textes d'application du code minier sur le financement du développement local prévus sont disponibles</p> | Revue documentaire | Annuel | MMG | Journal Officiel | H: Volonté affichée par le Gouvernement |

| | | | | | | |
|--|--|---|--------|-----|--------------------------|---|
| | <p>1.3 Existence d'une division en charge du suivi de la politique minière actualisée</p> <p><u>Point de référence :</u></p> <p><u>Cible :</u></p> <p>(i) une division en charge du suivi de la politique minière au sein du MMG est créée pour renforcer le cadre organique (ii) une matrice de suivi et d'évaluation de la politique minière est mise en œuvre pour le long terme</p> | Revue documentaire | Annuel | MMG | Décret de création | Hi: Leadership du Gouvernement affirmé |
| | <p>1.4 Nombre de personnes ayant bénéficié des AGR</p> <p><u>Point de référence :</u> 0</p> <p><u>Cible :</u> 300 dont 50% de femmes et de jeunes</p> | Liste des personnes bénéficiaires des AGR | Annuel | MMG | Rapport annuel de projet | Disponibilité suffisante des ressources financières |
| | <p>1.5 Nombre d'emplois créés par sexe</p> <p><u>Point de référence :</u> 0</p> <p><u>Cible :</u> 750 dont 50% occupés par les femmes et les jeunes</p> | Revue documentaire Interview Visite de terrain | Annuel | MMG | Rapport annuel de projet | |
| Produit 2 : Les communautés, les entreprises et le Gouvernement disposent des cadres de concertations et de dialogue pour la prévention et la gestion des conflits liés aux activités minières | <p>2.1 Existence d'un observatoire sur les conflits</p> <p><u>Point de référence :</u></p> <p>Inexistence d'un observatoire sur les conflits</p> <p><u>Cible :</u></p> <p>Observatoire sur les conflits mis en place</p> <p>2.2 Nombre de structures de veille constituées, formées et fonctionnelles tenant compte de la dimension genre</p> <p><u>Point de référence :</u> 0</p> <p><u>Cible :</u> 40 dont 1/3 des</p> | Revue documentaire Visite de terrain Interviews | Annuel | MMG | Rapport annuel de projet | Forte motivation des membres des structures de veille |

| | | | | | |
|--|---|---------------|-------------|---|---|
| <p>membres sont des femmes</p> <p>2.3 Nombre d'acteurs (par sexe) disposant des connaissances sur les techniques de prévention et de gestion des conflits Point de référence : 0</p> <p>Cible : 100 dont 1/3 de femmes</p> | <p>Post test à la fin de la formation</p> | <p>Annuel</p> | <p>MMG</p> | <p>Rapport de formation</p> <p>Rapport annuel du projet</p> | <p>H: Les agents du MMG participent effectivement aux sessions de formation</p> <p>R: Forte mobilité du personnel formé</p> |
| <p>2.4 % de structures de dialogue/concertation opérationnelles entre les communautés, l'état et les mineurs</p> <p>Point de référence :</p> <p>Cible : 70%</p> | <p>Enquête légère</p> | <p>Annuel</p> | <p>MMG</p> | <p>Rapport d'enquête</p> <p>Rapport de projet</p> | <p>Appropriation des structures par les parties prenantes</p> |
| <p>2.5 Existence d'une politique de responsabilité sociale des entreprises minières (RSE)</p> <p>Point de référence :</p> <p>Cible : Politique de responsabilité sociale des entreprises minières (RSE) disponible</p> | <p>Revue documentaire</p> <p>Interview</p> | <p>Annuel</p> | <p>MMG</p> | <p>Document de politique</p> | <p>H: Adhésion des populations</p> |
| <p>2.6 Nombre d'acteurs (par sexe) formés et sensibilisés sur la RSE au niveau national et local</p> <p>Point de référence : 0</p> <p>Cible : 300 dont 1/3 de femmes</p> | <p>Post test à la fin de la formation</p> <p>Revue documentaire</p> | <p>Annuel</p> | <p>MMG</p> | <p>Rapport d'activités</p> | <p>Participation des acteurs aux formations et sensibilisation</p> |
| <p>2.7 Nombre d'initiatives de concertations, de dialogue, de prévention et de gestion des conflits pris au niveau communautaire</p> <p>Point de référence : 0</p> <p>Cible : 05</p> | <p>Visite de terrain</p> <p>Revue documentaire</p> | <p>Annuel</p> | <p>CCLM</p> | <p>Rapport des CCLM</p> | <p>Collaboration franche entre les différents acteurs des comités de concertation</p> |
| <p>2.8 Nombre d'initiatives</p> | <p>Enquête spécifique</p> | <p>Annuel</p> | <p>CMG</p> | <p>Rapport annuel de</p> | <p>Appropriation de l'approche de</p> |

| | de RSE réalisées Point référence : 0 | | | MMG | projet | RSE par les communautés |
|--|---|--|--------|------------|---|--|
| | <u>Cible : 80%</u> 2.9 Nombre d'initiatives alternatives proposées pour les femmes <u>Point de référence : 0</u> <u>Cible : 05</u> | Enquête spécifique Revue documentaire | Annuel | MMG CMG | Rapport de suivi Rapport annuel de projet | Les femmes/filles victimes de prostitution adhèrent à l'initiative |
| | 2.10 Nombre d'emplois créés par la bourse de sous-traitance <u>Point de référence : 0</u> <u>Cible :</u> 1000 emplois sont créés par le biais de la Bourse de sous-traitance et de partenariat dont 50% sont occupés par des femmes et des jeunes de moins de 25 ans | Enquête légère Visite de terrain | Annuel | MMG CMG | Rapport d'enquête Rapport annuel de projet | Ressources financières nécessaires disponibles pour le bon fonctionnement de la bourse |

PARTIE VIII : CONTEXTE JURIDIQUE

Ce document ainsi que la CPAP signé par le Gouvernement et le PNUD, qui est incorporé ici par référence, constituent ensemble un document de projet tel que visé dans l'Accord Standard de Assistance de Base (SBAA); comme tel toutes les dispositions du CPAP s'appliquent au présent document. Toutes les références à «agence d'exécution» dans le SBAA sont réputée à "Partenaire de mise en œuvre»; tel que ce terme est défini et utilisé dans le CPAP et le présent document.

Le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en tant que partenaire d'exécution doit se conformer aux politiques, procédures et pratiques de la sécurité des Nations Unies et au système de gestion de la sécurité.

Le PNUD entreprendra tous les efforts pour s'assurer qu'aucun fonds ne sera utilisé pour fournir un soutien à des individus ou entités associées au terrorisme et que les bénéficiaires de tous les montants fournis par le PNUD en vertu des présentes ne figurent pas sur la liste tenue par le Conseil de Sécurité créé par la résolution 1267 (1999). La liste peut être consultée via : http://www.un.org/sc/committees/1267/aq_sanctions_list.shtml. Cette disposition doit être incluse dans tous les sous contrats ou sous accord conclus en vertu du présent document projet.

ANNEXES

Annexe 1 : Termes de référence pour le mécanisme de gestion du Projet

1. Comité de Pilotage (CP) du Projet Mines et Développement Intégré et Durable

Missions et tâches du CP:

Le Comité de Pilotage du Projet « *Mines et Développement Intégré et Durable* » sera chargé de l'appui général, des orientations politiques et de la supervision d'ensemble du Projet.

Dans une perspective de complémentarité et de cohérence de l'ensemble des interventions connexes en matière de croissance inclusive, la mise en œuvre de ce projet se fera sous la responsabilité ce Comité de Pilotage Thématique sera aligné sur les orientations stratégiques générales du Comité de Pilotage du Programme d'Appui à la Croissance Inclusive présidé par le Secrétaire Exécutif de la Stratégie de Réduction de la Pauvreté (SRP).

Afin d'atteindre ces objectifs, le Comité de Pilotage du Programme Gouvernance sera élargi afin d'intégrer le Président du Comité de Pilotage du Projet Mines et Développement Intégré et Durable.

La présidence du Comité de Pilotage Thématique « Mines et Développement Intégré et Durable » sera assuré par le Ministère des Mines et de la Géologie avec pour principales fonctions: veiller à la coordination et à la cohérence avec des programmes/projets connexes en Guinée ;

- (1) donner des orientations générales et adopter les plans d'activités ;
- (2) examiner et approuver les Plans de Travail Annuels (PTA) ;
- (3) examiner l'état d'avancement semestriel/annuel de la mise en œuvre du programme sur la base des rapports établis;
- (4) décider des correctifs nécessaires pour une meilleure exécution des activités;
- (5) donner les directives nécessaires à la bonne exécution du programme ;
- (6) faire la promotion du Projet auprès des autres départements et des autres partenaires et programmes de Guinée, et
- (7) apporter son soutien à la mise en œuvre du Projet.

Composition du CP :

Le Comité de Pilotage Thématique « Mines et Développement Intégré et Durable » se réunit au moins deux (2) fois par an sur convocation de son Président.

Un dispositif réglementaire précisera les conditions de son fonctionnement ainsi que de sa composition (fonctions d'utilisateur principal, de fournisseur principal et d'assurance projet).

Ses membres potentiels sont les représentants des diverses entités des secteurs publics et privés, de la société civile et des Organisations Non Gouvernementales (ONG) concernés par sa mise en œuvre notamment :

- ✓ Ministères en charge des Mines et de la Géologie, des Eaux et Forêts, de l'Administration du Territoire et de la Décentralisation, de la Promotion Féminine et de l'Enfance ; de la Jeunesse et de l'Emploi;
- ✓ Agences du Système des Nations Unies en Guinée impliqués dans le Projet
- ✓ Chambre des Mines de Guinée
- ✓ ONGs nationales et organisations de la Société Civile
- ✓ Représentants des Communautés Rurales et Urbaines

Chaque organisation désignera un représentant et un suppléant.

1. 2. Comité Technique Conjoint de Suivi du Projet du Projet Mines et Développement Durable Intégré ou Comité Technique Conjoint

Le Comité Technique Restreint (CTR) est une instance d'appui technique placée sous la supervision du Comité de Pilotage Thématique du Programme.

Il est conçu comme un Comité Technique Conjoint associant les principales parties prenantes.

Il se réunira plus fréquemment selon le besoin et au moins une fois par trimestre.

Son secrétariat est assuré par l'expert national, gestionnaire de projet, par délégation du Coordonnateur Conseiller (e) Technique Principal (e) /Coordonnateur (trice) du Projet.

Le rôle du CTR est d'orienter les activités dudit projet pour le respect de l'orientation stratégique du programme, d'approuver techniquement les rapports des consultants/Opérateurs nationaux et internationaux, de disséminer les bonnes pratiques et de s'assurer que la réalisation des activités suit une planification rigoureuse et un chronogramme de suivi et évaluation approuvé en début d'année.

Le Comité Technique Restreint fait un rapport sur les dossiers à lui soumis pour examen et émet un avis sur l'état d'avancement des activités planifiées dans le cadre dudit Projet au Comité de Pilotage thématique avant la réunion de celui-ci.

Le CTR sera composé de 7 points focaux, représentant les principales parties prenantes au projet.

1.3. Unité de Gestion du Projet

L'Unité de Gestion du Projet (UGP) est coordonnée par le Directeur National du Projet, nommé par le Gouvernement. Elle est responsable de la mise en œuvre et de la gestion quotidienne du Projet y compris l'appui technique à toutes les activités du Projet.

Le Directeur National du Projet est assisté par l'Unité de Gestion du Projet dirigée par un Conseiller Technique Principal/Coordonnateur du Projet (Expert International P5) recruté suivant les procédures du PNUD pour jouer le rôle d'Administrateur technique du programme et qui se compose comme suit :

- ✓ Un(e) Conseiller(e) Technique Principal(e)/Coordonnateur du Projet (Expert International P5)
- ✓ Un (e) Expert(e) National(e), gestionnaire de projet développement (SC niveau NOB)
- ✓ un(e) Assistant(e) Administratif (ve) et Financier(e) (SC niveau G6)
- ✓ un Chauffeur (SC)

L'Unité de Gestion aura entre autres mandats la gestion quotidienne du Projet, la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières, la planification et la coordination des activités, le suivi-évaluation périodique interne des différentes sous-composantes du Projet et le renforcement des capacités des partenaires nationaux.

Personnel de l'Unité de Gestion du Projet : Termes de référence indicatifs

Termes de référence indicatifs du Conseiller(e) Technique Principal(e)/Coordonnateur du Projet (Expert International P5)

(i) ROLE/RESPONSABILITES

Le rôle principal du/de la Conseiller(e) Technique Principal(e)/Coordonnateur du Projet (Expert International P5) est d'apporter un appui-conseil stratégique et opérationnel de haut niveau dans le cadre de projet. Ceci, en vue de contribuer significativement au renforcement des capacités nationales, notamment celles du Ministère chargé des mines et de la géologie, en matière de gestion stratégique du secteur des mines.

Plus précisément, l'expert (e) international (e) (P5) sera chargé (e) de :

- appuyer le Ministère dans la formulation et la coordination de la mise en œuvre de la Vision Minière Nationale en relation avec les autres départements ministériels (agriculture, énergie, transport, secteur privé, environnement, décentralisation, éducation...) et acteurs du secteur privé et de la société civile
- assumer la responsabilité d'administrateur technique du Projet dans le cadre de la mise en œuvre et de la gestion quotidienne du Projet
- assurer la supervision du staff de l'Unité de Gestion du Projet en étroite collaboration avec le Directeur National du Projet
- apporter un appui-conseil stratégique pour la révision de la politique minière nationale sur la base de la Vision Minière Nationale
- renforcer les capacités des cadres du Ministère en formulation et suivi des politiques publiques dans le domaine minier notamment en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans le secteur minier
- appuyer l'organisation d'une campagne d'information, de sensibilisation et de consultation nationale en vue d'une meilleure appropriation du cadre législatif du secteur minier, et
- assurer la coordination avec la mise en œuvre des autres composantes du projet

Au titre de l'exécution de cette mission, les principaux résultats sont les suivants :

- la politique minière est révisée sur la base d'une Vision Minière Nationale de long-terme
- une campagne de sensibilisation et de débats publics sur le rôle du secteur minier et le développement de la Guinée est menée dans l'ensemble du pays
- la Vision Minière de la Guinée est validée et un projet de loi actualisant politique minière est adopté
- les capacités du MMG sont renforcées en matière de de suivi et d'évaluation de la politique minière
- la coordination avec les autres composantes du projet sont renforcées.

(ii) DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission est fixée à trois (3) ans.

(iii) COMPETENCES REQUISES

➤ Compétences corporatives

- Démontre un engagement aux valeurs d'intégrité et aux standards éthiques des Nations Unies
- Respecte les différences culturelles, religieuses, de genre, d'âge, de race et de nationalité
- Traite ses collègues équitablement et sans favoritisme.
- Réagit de façon flexible et positive au changement, à travers une participation active ;
- Facilite le développement des compétences personnelles et collectives

- Recherche et met en application des connaissances, informations et bonnes pratiques de l'intérieur comme de l'extérieur du Système des Nations Unies
- Prend des décisions opportunes et appropriées en tenant compte des enjeux variés et complexes et se tient responsable de l'impact de ces décisions

➤ **Compétences techniques et opérationnelles**

- Démontre une connaissance technique avérée pour assumer les responsabilités et exigences du poste;
- Connaissance des principes et outils de gestion et de suivi axés sur les résultats
- Capable d'analyse et collecte des données quantitatives et qualitatives
- Capacité à conduire des évaluations rapides et ainsi qu'une planification stratégique
- Contribue à la réalisation des résultats par la recherche initiale, l'analyse et le suivi effectif de l'exécution des projets / programmes
- Participe à la formulation des propositions de projets en s'assurant de la capitalisation des approches réussies,
- Participe activement aux réunions et aux discussions de groupes en écoutant et en partageant l'information disponible,
- Contribue à l'amélioration des processus et des produits existants,
- Documente et analyse les stratégies novatrices, les meilleures pratiques et les nouvelles approches
- Partage les connaissances et expériences au sein et à l'extérieur de l'organisation
- Produit activement et dissémine activement de nouvelles connaissances
- Encourage les autres à partager les connaissances

➤ **Gestion et leadership**

- Aptitude à établir des bonnes relations avec les partenaires, se concentre sur les résultats et impact et répond positivement au feedback,
- Appréhende le travail avec énergie et avec une attitude positive et constructive,
- Démontre une ouverture d'esprit face aux changements et une excellente capacité de gestion des situations complexes,
- Gère efficacement l'équipe et démontre des capacités pour la gestion de conflits et l'encadrement.
- Possède d'excellentes capacités de communication orale et écrite,

(iv) QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

Niveau de formation (bac + 5 minimum) en économie, planification, administration publique ou tout autre domaine jugé équivalent. En outre, il devra justifier :

- une expérience professionnelle pertinente de 10 ans au minimum dans la gestion du développement, dont au moins 5 ans dans la coordination / gestion du secteur minier (l'expérience d'une mission similaire serait un atout)
- une expertise en matière de conseil stratégique de haut niveau
- une expérience pratique en matière de formulation de politique sectorielle
- une solide connaissance des normes internationales en matière de gestion des industries extractives notamment celles relatives à la Responsabilité Sociétale des Entreprise (RSE) dans le secteur minier
- une bonne connaissance du contexte institutionnel de gestion du développement dans la région;
- une excellente capacité de communication, orale et écrite,
- une maîtrise parfaite du Français (écrit et parlé) et de solides notions d'Anglais
- une bonne maîtrise de l'outil informatique

-une expérience avérée en matière de coordination thématique intersectorielle dans les contextes fragiles et notamment en Guinée serait un atout

-une connaissance pratique de l'architecture de promotion de la gouvernance dans le secteur minier en Guinée serait un atout.

-

-Expert(e) National(e), gestionnaire de projet développement (SC niveau NOB)

-Assistant(e) Administratif (ve) et Financier(e) (SC niveau G6)

-Chauffeur (e) (SC)

Annexe 2. Analyse des Risques: Une évaluation des risques qui peuvent affecter le projet.

| | | |
|---|------------------|----------------------------|
| Project Title: Mines et Développement Intégré et Durable | Award ID: | Date: Novembre 2014 |
|---|------------------|----------------------------|

| # | Description | Date identifiée | Type | Impact et probabilité | Contremesure/ réponse de direction | Propriétaire/Responsable | Soumis, actualisé par | Date actualisation | Status |
|---|---|-----------------|-----------------|---------------------------------|--|--------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 | Tension sociale due à la difficulté pour les femmes et les jeunes de trouver de l'emploi dans les zones minières | 10/11/2014 | Social | P = Elevé (5) I = Importance | Sensibilisation et dialogue avec les principaux acteurs | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |
| 2 | Situation précaire sécuritaire | 10/11/2014 | Sécuritaire | P = Faible I = Importante | Plaidoyer auprès du gouvernement pour le renforcement du dispositif sécuritaire | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |
| 3 | Exacerbation des tensions autour des ressources naturelles | 10/11/2014 | Environnemental | P = Faible I = Importante | Gestion efficace des droits des citoyens et des collectivités locales | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |
| 4 | Forte attente des populations autour des mines | 10/11/2014 | Politique | P = Elevé I = Peu importante | Sensibilisation des populations et des autorités locales (RSE) | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |
| 5 | Sentiment d'injustice | 10/11/2014 | Politique | P = Elevé I = Importante | Une volonté politique du gouvernement et des autorités locales | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |
| 6 | Accroissement des fléaux sociaux dans les zones minières, notamment la prostitution, le travail des enfants, les violences basées sur le genre et la prévalence du VIH/Sida | 10/11/2014 | Social | P = Elevé I = Importante | Sensibilisation, formation, mise en place de structures spécialisées de prévention et de prise en charge, notamment en lien avec l'Office pour la Protection du Genre et des Mœurs (OPROGEM) | Gouvernement | Equipe de formulation du projet | Pas encore mis à jour | Pas de changement |

Annexe 3 : Plans de Travail Annuels (PTA) 2015, 2016 et 2017

ANNEXE 3.1. PROJET MINES ET DEVELOPPEMENT DURABLE INTEGRE : PLAN DE TRAVAIL ANNUEL (PTA) 2015

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|---|------------|----|----|------------|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| <p>PRODUIT 1 : La Guinée dispose d'une politique minière et de système de gouvernance des ressources garantissant un développement équitable – notamment pour les femmes et les jeunes- et une diversification des sources de croissance à long terme</p> <p>Indicateur 1.1.A : Existence de cadre institutionnel et réglementaire du secteur minier actualisé</p> <p>Point de référence : Politique minière datant de 1999, nécessité de l'actualisée ; code minier révisé en 2011</p> <p>Cible 2015 : i) CTP recruté et mis à la disposition du MMG, ii) un groupe de travail interministériel et multipartite mis en place, iii) un projet de vision minière pour la Guinée disponible</p> <p>Indicateur 1.3.B : Nombre de textes d'application du code minier sur le financement du développement local formulés</p> | <p>Résultat d'activité 1.1 : Vision Minière Nationale de long terme élaborée</p> <p>1.1.a Recruter un(e) Conseiller(e) Technique Principal auprès du MMG</p> <p>1.1.b Mettre en place et opérationnaliser un cadre de coordination intersectorielle pour le secteur minier</p> <p>1.1.c Formuler la Vision Minière Nationale</p> | | | | | | | | |
| | | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 61300 | 159 000 |
| | | | | | | | | 62300 | 155 000 |
| | | | | | | | | 63300 | 36 000 |
| | | | | | | | MMG | 72100 | 16 000 |
| | | | | | PNUD/UNECA | 71200 | 10 000 | | |
| Point de référence : AD Cible 2015 : 50% des textes d'application du code minier sont disponibles | Total Activité 1.1 | | | | | | | 3676 000 | |
| <p>Résultat d'activité 1.2 : Politique minière révisée assortie d'une stratégie de développement du secteur minier guinéen pour la période 2015-2020</p> <p>1.2.a Formuler un projet de révision de la politique minière assortie d'une stratégie de développement du secteur minier guinéen pour la période 2015-2020</p> | <p>Résultat d'activité 1.2 : Politique minière révisée assortie d'une stratégie de développement du secteur minier guinéen pour la période 2015-2020</p> | | | | | | | | |
| | | X | X | X | X | PNUD | TF-RBA | 71200 | 15 000 |
| | | | | | | | | 71400 | 5 000 |
| | Total Activité 1.2 | | | | | | | 20 000 | |

Handwritten initials: W and CWA

| PRODUITS ESCOMPTEÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Indicateur 1.3.C : Existence d'un modèle de convention de développement local révisé Point de référence : Modèle de convention de développement local élaboré par l'UNCDF, mais nécessite une révision | 1.3.a Appuyer la finalisation des textes d'application du code minier sur le financement du développement local | | X | | | MMG | TF-BCPR | 71200 | 9 000 |
| | 1.3.b Appuyer l'accompagnement du mécanisme de financement du développement local dans les zones minières | | X | | | UNCDF | UNCDF | 72100 | PM |
| Cible 2015 : Un modèle de convention de développement local révisé disponible | 1.3.c Appuyer la constitution d'un groupe de travail visant à réviser le modèle de Convention de développement local entre les communautés et les entreprises | | | X | | UNCDF | UNCDF | 75700 | PM |
| | 1.3.d Appuyer l'opérationnalisation d'un système de suivi et évaluation participatif, transparent et innovant des projets | X | | | | PNUD | TF-BCPR | 72100 | 20 000 |
| | 1.3.e Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation du fonds de développement économique local (financement de projets de DEL) | | X | | | UNCDF | UNCDF | | 200 000 |
| | 1.3.f Réaliser des activités Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) pour 1000 jeunes et réinsérer socialement et professionnellement 100 jeunes formés (GF) | X | | X | | PNUD | | 72600 | PM |
| | Total Activité 1.3 | | | | | | | | 234 000 |
| | SOUS TOTAL PRODUIT 1 | | | | | | | | 614 000 |
| PRODUIT 2 : Les communautés, les entreprises et le Gouvernement disposent de cadres de concertation et de dialogue pour la prévention et la gestion des conflits liés aux activités minières | Résultat d'activité 2.1 : La participation des communautés dans la gestion du secteur minier est renforcée en vue de prévenir et de gérer les conflits | | | | | | | | |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES- PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|--|------------|----|----|----|-------------------------|------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Indicateur 2.1.H : Existence d'un observatoire sur les conflits au MMG Point de référence : Aucun observatoire sur les conflits n'a été créé Cible 2015 : Un observatoire sur les conflits est créé au MMG | 2.1.a Organiser un atelier de validation de la stratégie de prévention et de gestion des conflits dans les zones minières | X | X | X | X | PNUD | PBF | 75700 | PM |
| | 2.1.b Sensibiliser et renforcer les compétences techniques de 82 CCLM dans les localités minières | | | X | X | PNUD HCDH | PBF | 71200 71400 75700 | 55 500 40 000 15 500 |
| Indicateur 2.1.J : Nombre de structures de concertation constituées, formées et fonctionnelles tenant compte de la dimension genre Point de référence : 0 Cible 2015 : 40 dont 1/3 des membres sont des femmes | 2.1.c Sensibiliser les populations riveraines sur les mécanismes locaux et nationaux existant en matière de prévention et gestion des conflits liés à l'exploitation des ressources minières | | X | X | X | PNUD | PBF | 71400 | 50 000 |
| | 2.1.d Appuyer l'installation et l'opérationnalisation de 40 CCLM dans les localités minières ciblées | | X | X | X | PNUD | PBF | 75700 71600 75700 | 40 000 20 000 55 000 |
| Indicateur 2.1.K : % de structures de dialogue/concertation opérationnelles entre les communautés, l'état et les miniers Point de référence : AD Cible 2015 : 70% | 2.1.e Appuyer la structure en charge du suivi des CCLM et de l'accompagnement à la mise en place et à l'opérationnalisation d'un observatoire national des CCLM | | X | X | X | PNUD | PBF | 75700 | 75 000 |
| | 2.1.f Mettre en place du démembrement de l'OPROGEM dans les commissariats de police | X | X | X | X | UNFPA HCDH | PBF | 72100 | 25 000 |
| Indicateur 2.2.L : Existence d'une politique de responsabilité sociale des entreprises minières (RSE) opérationnelle | 2.1.g Appuyer la mise en place de 5 unités de prise en charge des VBG dans les localités minières et former les acteurs impliqués dans la prise en charge des VBG | | | X | X | UNFPA | PBF | 72100 | 35 000 |

Handwritten mark: a green checkmark and the letters 'CNA' in blue.

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|--|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Point de référence : Inexistence politique de RSE | 2.1.h Elaborer, diffuser les Procédures Opérationnelles Standards sur les préventions et la prise en charge des VBG dans les localités minières et former les acteurs impliqués dans la prise en charge des VBG | | | X | | MMG | PBF | 71400 | 65 000 |
| Cible 2015 : Une politique d RSE est disponible | | | | | | | | 74200 | 5 000 |
| Indicateur 2.2.M : Nombre d'acteurs (par sexe) formés et sensibilisés sur la RSE au niveau national et local | | | | | | | | 75700 | 40 000 |
| Point de référence : 0 | | | | | | | | | |
| Cible 2015 : 300 dont 1/3 de femmes | | | | | | | | | |
| | Total Activité 2.1 | | | | | | | | 601 000 |
| | Résultat d'activité 2.2 : La politique de responsabilité sociale des entreprises (RSE) minières est préparée de manière participative | | | | | | | | |
| | 2.2.a Organiser un forum national sur la responsabilité sociale des entreprises en Guinée (RSE) dans le secteur minier aboutissant à l'identification des axes d'intervention pour la formulation d'une politique nationale sur la RSE | | X | X | X | PNUD | PBF | 71200 | 60 000 |
| | | | | | | | | 75700 | 40 000 |
| | 2.2.b Elaborer et mettre en œuvre une stratégie d'information, d'éducation, de communication et de mobilisation sociale sur la RSE avec un accent particulier sur les groupes ayant des besoins spécifiques | | | | | PNUD | | | |
| | | | | | | BCR | PBF | 72100 | 50 000 |
| | 2.2.c Renforcer les capacités des acteurs du secteur minier en matière de la mise en œuvre de la RSE avec une prise en compte des aspects Genre, Environnement et droit de l'homme | | X | X | X | BCR | PBF | 72100 | 120 000 |
| | | | | | | | | 75700 | 59 000 |
| | Total Activité 2.2 | | | | | | | | 329 000 |
| | Total Produit 2 | | | | | | | | 930 000 |
| Activités de gestion opérationnelle du projet | | | | | | | | | |
| Staff | Conseiller(e) Technique Principal (e) FTA, P5 | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 61300 | PM |

| PRODUITS ESCOMPTEÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|--|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| | Expert National, Gestionnaire du Projet (SC, Niveau NOB) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 41 000 |
| | Assistant(e) Administratif (ve) et Financier(e) (SC, Niveau G6) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 16 000 |
| | Chauffeur (SC) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 8 000 |
| | Missions et voyage | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 4 000 |
| | Achat véhicule | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72200 | 40 000 |
| | Divers mobiliers de bureau (4 armoires, 5 bureaux, 5 fauteuils, 10 chaises, table de réunion et 15 chaises pour table de réunion) | X | X | | | PNUD | 04000 | 72200 | 10 000 |
| Équipement | Matériels informatiques (4 laptops, 1 desktop, 02 onduleurs, 01 petite imprimante couleur, 02 petite imprimantes noir blanc, vidéoprojecteur, 02 scanners de bureau) | X | X | X | | PNUD | 04000 | 72100 | 20 000 |
| | Photocopieur | X | X | | | PNUD | 04000 | 72500 | 3 000 |
| | Fonctionnement véhicule (Carburant et entretien) | X | X | X | X | PNUD | TT-BCPR | 73400 | 15 000 |
| Fonctionnement | Communication : crédit de communication pour téléphones et accès Internet pour 5 personnes | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72400 | 4 000 |
| | Fournitures de bureau et consommables | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72500 | 3 000 |
| | Divers | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 74500 | 3 000 |
| | Revue trimestrielle, revue annuelle | X | X | X | X | Equipe programme | 04000 | 72100 | 6 000 |
| Suivi et Evaluation | Comité de pilotage | | | | X | Equipe programme | 04000 | 72100 | 10 000 |
| | Mission de suivi de terrain | X | X | X | X | Equipe programme | 04000 | 71600 | 15 000 |
| TOTAL GESTION ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | 198 000 |
| | | | | | | | PBF | | 930 000 |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|---|------------|----|----|---------------------|--------------|------------------------|-----------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | | T4 | Sources de financement | Description du budget |
| | | | | | | | TF-BCPR | 399 000 |
| | | | | | | | TF-RBA | 30 000 |
| | | | | | | | PNUD | 199 000 |
| | | | | | | | UNCDF | 200 000 |
| TOTAL GLOBAL | | | | | | | | 1 758 000 |

ANNEXE 3.2. PROJET MINES ET DEVELOPPEMENT DURABLE INTEGRE : PLAN DE TRAVAIL ANNUUEL (PTA) 2016

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | |
|---|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget |
| PRODUIT 1 : La Guinée dispose d'une politique minière et de système de gouvernance des ressources garantissant un développement équitable – notamment pour les femmes et les jeunes- et une diversification des sources de croissance à long terme | Résultat d'activité 1.1 : Vision Minière Nationale de long terme élaborée | | | | | | | |
| Indicateur 1.1(j).A : Existence de cadre institutionnel et réglementaire du secteur minier actualisé | 1.1.a Recruter un Conseiller(e) Technique Principal auprès du MMG | | | | | | 61300 | 159 000 |
| Point de référence : En 2015, i) CTP recruté et mis à la disposition du MMG, ii) un groupe de travail interministériel et multipartite mis en place, iii) un projet de vision minière pour la Guinée disponible | | X | X | X | X | PNUD | 62300 | 155 000 |
| Cible 2016 : i) La vision minière Guinéenne est validée ; ii) un projet de loi actualisant la politique minière est disponible | 1.1.b Mettre en place et opérationnaliser un cadre de coordination intersectorielle pour le secteur minier | | | | | | 63300 | 36 000 |
| Indicateur 1.3.B : Nombre de textes d'application du code minier sur le financement du développement local formulés | 1.1.b Valider la vision minière nationale | X | | | | MMG | 71200 | 16 000 |
| Point de référence : 50% des textes d'application du code minier sont disponibles en 2015 | | | | | | | 75700 | 5 000 |
| Cible 2016 : Tous les textes d'application restant du code minier sont disponibles | 1.1.c Renforcer les capacités des agents du MMG, de la CMG, de la société civile, des élus locaux et des populations riveraines en matière de normes internationales pour la gestion durable des industries extractives | | | | | | 71300 | 5 000 |
| Indicateur 1.3.D : Existence d'un système innovant et participatif de suivi et évaluation des projets FDL | | | | X | X | PNUD | 71600 | 5 000 |
| Point de référence : Inexistence de système innovant et participatif de suivi et évaluation des projets FDL | | | | | | | 75700 | 5 000 |
| | | | | | | Fonds Contre-partie | 71600 | 5 000 |

Handwritten marks: a green checkmark and the letters 'CMA' in blue ink.

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RESPONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|--|------------|----|----|----|--------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Cible 2016 : Un système de suivi et évaluation participatif, transparent et innovant des projets FDL est opérationnel | 1.1.d Organiser de consultations nationales sur la vision minière | X | X | X | X | MMG | 04000 | 71200 | 15 000 |
| | Total Activité 1.1 | | | | | | Fonds contrepartite | 71400 75700 | 5 000 5 000 421 000 |
| Indicateur 1.3.F : Nombre de personnes ayant bénéficié des AGR par sexe Point de référence : 0 | Résultat d'activité 1.2 : Politique minière révisée assortie d'une stratégie de développement du secteur minier guinéen pour la période 2015-2020 | | | | | | | | |
| | 1.2.a Appuyer la validation de la politique minière révisée et de la stratégie de développement du secteur minier pour la période 2015-2020 | X | | | | MMG CMG | TF-RBA | 75700 | 5 000 |
| | 1.2.b Renforcer les capacités du Bureau d'Etudes et de Stratégie du MMG et de la CMG en matière de suivi et évaluation de la politique nationale minière et de mise en œuvre de la stratégie de développement du secteur minier pour 2015-2020 | X | X | X | | PNUD | TF-BCPR Fonds contrepartite | 72100 75700 | 20 000 6 000 |
| Cible 2016 : 100 AGR réalisées dont 50% de femmes et de jeunes de moins de 25 ans Indicateur 1.3.G : Nombre d'emplois créés par sexe | Total Activité 1.2 | | | | | | | | 31 000 |
| Point de référence : 0 | Résultat d'activité 1.3 : Les Fonds de développement locaux sont fonctionnels pour soutenir la revitalisation de l'économie locale dans les zones | | | | | | | | |
| | 1.3.a Appuyer la finalisation des textes d'application du code minier sur le financement du développement local | X | | | | MMG | TF-BCPR | 75700 | 5 000 |



| PRODUITS ESCOMPTÉS | ACTIVITÉS PRÉVUES | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles | Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes | | | | | | | | |
| Cible 2016 : 250 emplois sont créés dont 50% sont occupés par les femmes et les jeunes de moins de 25 ans | 1.3.b Appuyer l'opérationnalisation d'un système de suivi et évaluation participatif, transparent et innovant des projets de DL | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 72100 | 15 000 |
| | 1.3.c Réaliser des activités Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) pour 1000 jeunes et réinsérer socialement et professionnellement 100 jeunes formés (GF) | X | X | X | X | PNUD | A MOBILISER | 72600 | 200 000 |
| | 1.3.d Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation du fonds de développement économique local (financement de projets de DEL) | X | X | X | X | UNCDF | UNCDF | | 100 000 |
| | Total activité 1.3 | | | | | | | | 120 000 |
| TPRODUIT 2 : Les communautés, les entreprises et le Gouvernement disposent de cadres de concertation et de dialogue pour la prévention et la gestion des conflits liés aux activités minières | Résultat d'activité 2.1 : La participation des communautés dans la gestion du secteur minier est renforcée en vue de prévenir et de gérer les conflits | | | | | | | | |
| Indicateur 2.1.1 : Nombre d'acteurs (par sexe) disposant de connaissances sur les techniques de prévention et de gestion des conflits | | | | | | | | | |
| Point de référence : 0 | | | | | | | | | |
| Cible 2016 : 100 acteurs dont 1/3 de femmes disposent de connaissances sur les techniques de prévention et de gestion des conflits | 2.1.a Organiser des ateliers de renforcement de capacités des acteurs sur la prévention et la gestion des conflits | X | X | X | X | MMG PNUD | TF-BCPR | 75700 | 25 000 |
| Indicateur 2.2.P : Nombre d'initiatives de RSE réalisées | 2.1.b Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation d'un système de veille, d'analyse et d'alerte des conflits | | | X | X | PNUD MMG | 04000 A MOBILISER | 72100 | 12 000 38 000 |
| Point de référence : 0 | | | | | | | | | |
| Cible 2016 : 50% des initiatives de RSE réalisées | Total Activité 2.1 | | | | | | | | 75 000 |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les tables annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|---|--|------------|----|----|----|---------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| Indicateur 2.3.R : Nombre d'initiatives alternatives proposées pour les femmes/filles de victimes de prostitution Point de référence : 0 Cible 2016 : 05 initiatives alternatives développées pour les femmes/filles victimes de prostitution | Résultat d'activité 2.2 : La politique de responsabilité sociale des entreprises (RSE) minières est préparée de manière participative | X | X | X | X | CMG | TF-BCPR | 72100 | 20 000 |
| | 2.2.a Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation d'une base de données et d'un système de partage d'information sur la RSE en Guinée | | | | | | | | |
| | 2.2.b Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation d'une bourse de sous-traitance et de partenariat | X | X | X | X | ONUDI CMG | A MOBILISER | 72100 | 200 000 |
| | Activité 2.2 | | | | | | | | 220 000 |
| | Résultat d'activité 2.3 : Implication des jeunes et des femmes dans l'exploitation minière artisanale est mieux documentée | | | | | | | | |
| | 2.3.a Réaliser une étude sur l'exploitation artisanale de la mine et ses effets, y compris les problèmes spécifiques aux femmes et aux enfants | X | | | | PNUD | 04000 | 72100 | 30 000 |
| | 2.3.b Organiser des campagnes de sensibilisation des parents sur le travail des enfants dans l'exploitation minière | | | X | | | TF-RBA Fonds Contre-partie | 75700 | 10 000 13 000 |
| | 2.3.c Identifier et mettre en œuvre des activités alternatives en faveur des femmes victimes de la prostitution dans les zones d'exploitation artisanale des mines | | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 72600 | 50 000 |
| | Total Activité 2.3 | | | | | | | | 103 000 |
| | Activités de gestion opérationnelle du projet | | | | | | | | |
| Staff | Conseiller(e) Technique Principal (e) FTA, P5 | X | X | X | X | PNUD | TF-RBA | 61300 | PM |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| | Expert National, Gestionnaire du Projet (SC, Niveau NOB) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 41 000 |
| | Assistant(e) Administratif (ve) et Financier(e) (SC, Niveau G6) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 16 000 |
| | Chauffeur (SC) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 8 000 |
| | Missions et voyage | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 4 000 |
| | Fonctionnement véhicule Carburant et entretien) | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 73400 | 15 000 |
| | Communication : crédit de communication pour téléphones et accès Internet pour 5 personnes | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72500 | 4 000 |
| | Fournitures de bureau et consommables | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72500 | 3 000 |
| | Divers | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 74500 | 3 000 |
| | Revue semestrielle, revue annuelle (1 revue semestrielle et 1 revue annuelle par an) | X | X | X | X | Equipe programme | 04000 | 72100 | 6 000 |
| | Comité de pilotage (2 par an statutairement) | | X | | X | Equipe programme | 04000 | 72100 | 5 000 |
| | Missions de suivi de terrain (2 par an) | | | | | Equipe programme | 04000 | 71600 | 15 000 |
| | Total Gestion administrative | | | | | | | | 125 000 |
| | | | | | | | TF-BCPR | | 181 000 |
| | | | | | | | TF-RBA | | 370 000 |
| | | | | | | | PNUD | | 162 000 |
| | | | | | | | UNCDF | | 100 000 |
| | | | | | | | FONDS CON-TREPARTIE | | 44 000 |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des rétroails des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget |
| | | | | | | A MOBILISER | | 448 000 |
| TOTAL GLOBAL | | | | | | | | 1 295 000 |

ANNEXE 3.3. PROJET MINES ET DEVELOPPEMENT DURABLE INTEGRE : PLAN DE TRAVAIL ANNUEL (PTA) 2017

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | |
|---|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget |
| PRODUIT 1 : La Guinée dispose d'une politique minière et de système de gouvernance des ressources garantissant un développement équitable – notamment pour les femmes et les jeunes- et une diversification des sources de croissance à long terme | Résultat d'activité 1.1 : Vision Minière Nationale de long terme élaborée | | | | | | | |
| Indicateur 1.1.E : Existence d'une division en charge du suivi de la politique minière actualisée fonctionnelle | 1.1.a Recruter un Conseiller(e) Technique Principal | X | X | X | X | PNUD | 61300 | 159 000 |
| Point de référence : Politique minière actualisée en 2016, mais inexistance de division de suivi de la politique minière actualisée | | | | | | | 62300 | 155 000 |
| Cible 2017 : i) une division en charge du suivi de la politique minière au sein du MMG est créée; ii) une matrice des suivi et évaluation de la politique minière est mise en œuvre pour le long terme | | | | | | | 63300 | 36 000 |
| - | 1.1.b Renforcer les capacités des agents du MMG, de la CMG, de la société civile, des élus locaux et des populations riveraines en matière de normes internationales pour la gestion durable des industries extractives | | | | | | 71300 | 5 000 |
| - | | | | | | | 71600 | 5 000 |
| - | | | X | | X | PNUD | 75700 | 5 000 |
| - | | | | | | | 71600 | 5 000 |
| - | | | | | | | 75700 | 5 000 |
| | Total Activité 1.1 | | | | | | | 375 000 |
| Indicateur 1.3.F : Nombre de personnes ayant bénéficié des AGR par sexe | Résultat d'activité 1.2 : Politique minière révisée assortie d'une stratégie de développement du secteur minier guinéen pour la période 2015-2020 | | | | | | | |
| Point de référence : 100 AGR en 2016 | 1.2.a Renforcer les capacités du Bureau d'Etudes et de Stratégie du MMG et de la CMG en matière de suivi et évaluation de la politique nationale minière et de mise en œuvre de la stratégie de développement du secteur minier pour la période 2015-2020 | X | X | X | X | PNUD | 72100 | 20 000 |
| - | | | | | | | 75700 | 6 000 |

Handwritten signature and initials: CWA

| PRODUITS ESCOMPTÉS | ACTIVITÉS PRÉVUES | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget |
| Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles | Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes | | | | | | | |
| Cible 2017 : 200 AGR | Total Activité 1.2 | | | | | | | 26 000 |
| Indicateur 1.3.G : Nombre d'emplois créés par sexe | Résultat d'activité 1.3 : Les Fonds de développement locaux sont fonctionnels pour soutenir la revitalisation de l'économie locale dans les zones minières | | | | | | | |
| Point de référence : 250 emplois créés | 1.3.a Appuyer l'opérationnalisation d'un système de suivi et évaluation participatif, transparent et innovant des projets de développement local | X | X | X | X | PNUD | 72100 | 10 000 |
| | 1.3.b Réaliser des activités Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) pour 1000 jeunes et réinsérer socialement et professionnellement 100 jeunes formés (GF) | X | X | X | X | PNUD | 72600 | 192 000 |
| | 1.3.c Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation du fonds de développement économique local (financement de projets de DEL) | X | X | X | X | UNCDF | 72100 | 100 000 |
| Cible 2017 : 500 emplois créés dont 50% occupés par les femmes et les jeunes de moins de 25 ans | Total Activité 1.3 | | | | | | | 110 000 |
| PRODUIT 2 : Les communautés, les entreprises et le Gouvernement disposent de cadres de concertation et de dialogue pour la prévention et la gestion des conflits liés aux activités minières | Résultat d'activité 2.1 : La participation des communautés dans la gestion du secteur minier est renforcée en vue de prévenir et de gérer les conflits | | | | | | | |
| Indicateur 2.2.O : Nombre d'initiatives de concertations, de dialogue, de prévention et de gestion des conflits prises au niveau communautaire par les CCLM | 2.1.a Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation du système de veille, d'analyse et d'alerte sur les conflits | X | X | X | X | MMG | 72100 | 50 000 |
| Point de référence : 0 | - | | | | | | | |
| Cible 2017 : 05 initiatives de concertations et de dialogue | Total Activité 2.1 | | | | | | | 50 000 |
| Indicateur 2.2.P : Nombre d'initiatives de RSE réalisées | Résultat d'activité 2.2 : La politique de responsabilité sociale des entreprises (RSE) minières est préparée de manière participative | | | | | | | |
| Point de référence : 50% des initiatives de RSE réalisées en 2016 | | | | | | | | |
| Cible 2017 : 80% des initiatives de RSE sont réalisées | | | | | | | | |
| Indicateur 2.2.Q : Nombre d'emplois créés par | | | | | | | | |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|---------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| la bourse de sous-traitance Point de référence : 0 | 2.2.a Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation d'une base de données et d'un système de partage d'information sur la RSE en Guinée | X | X | X | X | CMG | TF-BCPR | 71200 | 20 000 |
| Cible 2017 : 1000 emplois créés dont 50% sont occupés par les femmes et les jeunes de moins de 25 ans | 2.2.b Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation d'une bourse de sous-traitance et de partenariat | X | X | X | X | ONU DI CMG | A mobiliser | 72100 | 200 000 |
| | Total Activité 2.2 | | | | | | | | 220 000 |
| | Résultat d'activité 2.3 : Implication des jeunes et des femmes dans l'exploitation minière artisanale est mieux documentée | | | | | | | | |
| | 2.3.a Identifier des activités alternatives en faveur des femmes victimes de la prostitution | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 72600 | 490 000 |
| | Total Activité 2.3 | | | | | | | | 49 000 |
| Activités de gestion opérationnelle du projet | Conseiller(e) Technique Principal (e) FTA, P5 | X | X | X | X | PNUD | TF-RBA | 61300 | PM |
| Staff | Expert National, Gestionnaire du Projet (SC, Niveau NOB) | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 71400 | 41 000 |
| | Assistant(e) Administratif (ve) et Financier(e) (SC, Niveau G6) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 16 000 |
| | Chauffeur (SC) | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 8 000 |
| | Missions et voyage | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 71400 | 4 000 |
| | Fonctionnement véhicule (Carburant et entretien) | X | X | X | X | PNUD | TF-BCPR | 72400 | 15 000 |
| Fonctionnement | Communication : crédit de communication pour téléphones et accès Internet pour 5 personnes | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72500 | 4 000 |
| | Fournitures de bureau et consommables | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 72500 | 3 000 |
| | Divers | X | X | X | X | PNUD | 04000 | 74500 | 3 000 |
| Suivi et Evaluation | Revue trimestrielle, revue annuelle | X | X | X | X | Equipe programme | 04000 | 72100 | 6 000 |

| PRODUITS ESCOMPTÉS <i>Inclure les bases de référence et indicateurs, y compris les cibles annuelles</i> | ACTIVITÉS PRÉVUES <i>Dresser la liste des résultats des activités et des actions correspondantes</i> | CALENDRIER | | | | PARTIE RES-PONSABLE | BUDGET PRÉVU | | |
|--|---|------------|----|----|----|---------------------|------------------------|-----------------------|------------------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | | Sources de financement | Description du budget | Montant |
| | Comité de pilotage | | X | | X | Equipe programme | Fonds Contrpartie | 72100 | 10 000 |
| | Missions de suivi de terrain | | X | | X | Equipe programme | 04000 | 71600 | 15 000 |
| | Evaluation finale du Programme | | | X | X | Equipe Programme | 04000 | 71200 | 30 000 |
| | Total Gestion Opérationnelle | | | | | | | | 155 000 |
| | | | | | | | | BCPR | 170 000 |
| | | | | | | | | UNCDF | 100 000 |
| | | | | | | | | PNUD | 89 000 |
| | | | | | | | | TF-RBA | 350 000 |
| | | | | | | | | FONDS CON-TREPARTIE | 26 000 |
| | | | | | | | | A MOBILISER | 442 000 |
| TOTAL GLOBAL | | | | | | | | | 1 177 000 |